

PG-227

MSO-23

**M.A. DEGREE EXAMINATION —
JANUARY, 2015.**

Second Year

Sociology

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 15 = 15 marks)

Answer any THREE questions.

All questions carry equal marks.

1. What is meant by human resource management?

மனிதவள மேலாண்மை என்றால் என்ன?

2. Write a short note on placement.

வேலையில் அமர்த்துதல் பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

3. Give a brief account of job description.

வேலை விளக்கம் குறித்து ஒரு சிறு குறிப்பு வரைக.

4. Bring out the determinants of human relations.

மனித உறவுகளின் தீர்மானங்களை வெளிக்கொணர்க.

5. Portray the objectives of worker's participation in management.

மேலாண்மையில் பணியாளர் பங்கேற்பின் நோக்கங்களை சித்தரி.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

All questions carry equal marks.

6. Outline the scope of human resource management.

மனிதவள மேலாண்மையின் பரப்பை அடிக்கோடிடுக.

7. Write an essay on the various methods of training.

பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகளைப் பற்றி ஒரு கட்டுரை எழுதுக.

8. Give a detailed account of the methods of job analysis.

வேலை பகுப்பாய்வு முறைகளைக் குறித்து ஒரு விரிவாக்கம் தருக.

9. Elaborate the scope and importance of human relations.

மனித உறவுகளின் பரப்பு மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விவரி.

10. Give a critical evaluation of workers' participation in the Indian context.

இந்தியாவில் மேலாண்மையில் பணியாளர் பங்கேற்பின் மதிப்பீடு குறித்து ஒரு கட்டுரை வரைக.

11. Bring out the steps involved in the process of human resource planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் படிகளை வெளிக்கொணர்க.

12. Write an essay on the various approaches to human relations.

மனித உறவுகளின் அணுகுமுறைகளைப் பற்றி ஒரு கட்டுரை எழுதுக.
