

**M.Com. DEGREE EXAMINATION —
JANUARY, 2015.**

Second Year

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 5 = 15 marks)

Answer any THREE questions.

1. Write the importance of human resources planning.
மனித வள திட்டமிடுதலின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.
2. What are the external sources of recruitment?
வெளி ஆள் தெரிவு மூலங்களை கூறுக.
3. What are the importance of motivation?
ஊக்குவித்தலின் முக்கியத்துவத்தை கூறுக.
4. Differentiate between financial and non-financial incentives.
நிதி மற்றும் நிதி சாரா ஊக்குவிப்பான்களை வேறுபடுத்துக.
5. What are the characteristics of a trade union?
தொழிற்சங்கத்தின் இயல்புகள் யாவை?

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Explain the characteristics features of Human resource management.
மனித வள மேலாண்மையின் தன்மைகளை விளக்குக.
7. Elucidate the various methods of training followed for employees of an organisation.
பணியாளருக்கு நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பல்வேறு பயிற்சி முறைகளை குறிப்பிடுக.
8. Bring out the different methods of job evaluation.
பணி மதிப்பீடு பல்வேறு முறைகளை குறிப்பிடுக.
9. Explain X and Y theories of motivation.
ஊக்குவிப்பு குறித்த X மற்றும் Y கோட்பாட்டினை விளக்குக.
10. Discuss the various concepts of wage.
கூலியின் பல்வேறு கோட்பாடுகளை விளக்குக.
11. Describe the causes of indiscipline.
ஒழுங்கின்மைக்கான காரணங்களை விவரி.
12. Explain the functions of trade unions.
வணிக சங்கங்களின் பணிகளை விளக்குக.